

**POROZUMIENIE**

z dnia ..... do umowy nr .....z dnia .....

o współpracy pracodawców w sprawie zapewnienia pracownikom bezpieczeństwa i higienicznych warunków pracy oraz o ustanowienia koordynatora ds. bhp.

Na podstawie przepisów art. 208 Kodeksu Pracy zawiera się porozumienie o współpracy pomiędzy następującymi pracodawcami:

Gliwice Miasto na prawach Powiatu, 44-100 Gliwice, ul. Zwycięstwa 21, NIP 6311006640 w imieniu, którego i na rzecz którego działa **Jolanta Pszczołka - Dyrektor Domu Pomocy Społecznej „OPOKA”**, ul. Pszczyńska 100, 44-100 Gliwice, zwany dalej „Zamawiającym” ,

a

.....  
.....

.zwanym w treści umowy „**Wykonawcą**” w imieniu i na rzecz którego działają:

.....

**§1**

Strony niniejszego porozumienia, jako Pracodawcy, stwierdzają zgodnie, że ich Pracownicy wykonują jednocześnie pracę w tym samym miejscu, tj. w budynku i na terenie, zwanym dalej miejscem pracy. Pod określeniem Pracownicy rozumie się zarówno pracowników zamawiającego i wykonawcy jak i osoby trzecie przebywające w budynku i na terenie

**§2**

1. Pracodawcy zobowiązują się współpracować ze sobą w celu zapewnienia pracującym w budynku i na terenie Pracownikom bezpiecznej i higienicznej pracy.
2. Pracodawcy ustalają koordynatora do spraw BHP oraz zlecają koordynatorowi realizację w ich imieniu zadań, o których mowa w §4. Koordynatora do spraw BHP ustanawia Wykonawca
3. Koordynatorem do spraw BHP w budynku i na terenie jest .....  
a w razie jego nieobecności pracownik go zastępujący
4. W razie zaistnienia wypadku przy pracy Pracownika ustalenie okoliczności i przyczyn wypadku dokonuje zespół powypadkowy powołany przez zakład pracy poszkodowanego pracownika. Ustalenie przyczyn i okoliczności wypadku, mającego miejsce w budynku i na terenie odbywać się będzie w obecności koordynatora.

**§3**

1. Każdy z pracodawców odpowiada odrębnie za stosowanie przepisów bhp przez podległych Pracowników, a w tym w szczególności za:
  - zapoznanie Pracowników z przepisami BHP i ppoż, w tym z regulacjami wewnętrznymi obowiązującymi na terenie budynku i na terenie; wykonawca zobowiązuje się do przeszkolenia Pracowników z zakresu instrukcji przeciwpożarowej obowiązującej na terenie budynku i na terenie oraz wskaże Pracownikom osobę wyznaczoną do udzielania pierwszej pomocy i do wykonywania czynności w zakresie ochrony przeciwpożarowej i ewakuacji pracowników,
  - informowania Pracowników za pisemnym potwierdzeniem o zagrożeniach dla bezpieczeństwa i zdrowia podczas pracy na terenie budynku i na terenie,
  - przeprowadzenie instruktażu stanowiskowego,
  - wyposażenie Pracowników w ubiór ochronny oraz sprzęt niezbędny do wykonywania pracy, posiadający wymagane atesty,

- niezwłoczne odsunięcie od pracy Pracownika zatrudnionego przy pracach, do których nie posiada odpowiednich uprawnień .
2. Podstawą dopuszczenia Pracowników Wykonawcy do prac na terenie budynku i na terenie jest:
- spełnienie wymagań pkt. 1 .
  - posiadanie obowiązujących profilaktycznych badań lekarskich oraz w przypadku wykonywania prac na wysokościach odpowiednich badań,
  - uprzednie odbycie z pracownikami wymaganych szkoleń w zakresie bhp,
  - posiadanie przez Pracowników środków indywidualnej ochrony, odzieży i obuwia roboczego,
  - wyposażenie Pracowników w sprawny sprzęt, posiadający wymagane atesty (np. drabiny, rusztowania),
  - przekazanie wykazu pracowników, którzy będą wykonywać prace oraz dane osoby nadzorującej ich pracę,
3. Wykonawca oświadcza, że Pracownicy wykonujący pracę na terenie budynku i na terenie spełniają wymagania wymienione w pkt. 1 oraz 2. Wykonawca zobowiązuje się przekazać do wglądu na wniosek Zamawiającego dokumentację potwierdzającą spełnienie wymagań.

#### §4

Do zadań i obowiązków koordynatora należy:

- przegląd stanu bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach pracy Pracowników Wykonawcy zlokalizowanych w budynku i na terenie,
- informowanie pracodawców o stwierdzonych zagrożeniach wypadkowych oraz uchybieniach w zakresie bhp,
- niezwłoczne wstrzymanie pracy maszyny lub urządzeń w razie wystąpienia bezpośredniego zagrożenia życia lub zdrowia Pracownika lub innej osoby,
- niezwłoczne odsunięcie od pracy Pracownika, który swoim zachowaniem lub sposobem wykonywania pracy stwarza zagrożenie dla życia lub zdrowia własnego lub innych osób,
- bieżące przekazywanie Wykonawcy regulacji wewnętrznych z zakresu bhp. oraz informacji o zmianach i uchynieniach aktów wewnętrznych z tego zakresu,
- informowanie wykonawcy o zagrożeniach dla bezpieczeństwa i zdrowia podczas pracy na terenie budynku i na terenie

#### §5

Wszystkie zmiany do treści niniejszego porozumienia dokonywane będą w formie pisemnej pod rygorem nieważności,

#### §6

Porozumienie zostało sporządzone w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

#### §7

Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania i obowiązuje w okresie obowiązywania umowy nr ..... z dnia .....

**Zamawiający:**

**Wykonawca:**